



ESIG
GLOBAL
SUCCESS

École Supérieure d'Informatique
et de Gestion

Tél : (+228) 22 71 17 17 / 22 71 56 57 / 93 03 33 51

E-mail : contact@esig.tg / Site web : www.esig.tg

Licence Professionnelle Mention "Gestion des Entreprises et Administration" (GEA)

Spécialité 1 : Assistant de Gestion, Option Juridique, Option Médicale, Option Administrative

Spécialité 2 : Métiers de la Comptabilité : Option Fiscalité, Option Contrôle Audit

Spécialité 3 : Gestion des Ressources Humaines

<u>DUREE DE LA FORMATION</u>	:	Trois (03) ans / 6 semestres
<u>DROITS D'INSCRIPTION</u>	:	25.000 F par an
<u>AUTRES FRAIS</u>	:	10 000 F CFA (T-shirt : 2 500, Assurance : 2 000, Infirmerie : 3 000, Cravate et port-badges 2 500)
<u>FRAIS DE SCOLARITE</u>	:	550.000 F les deux premières années et 800 000 F la dernière.
<u>MODALITE DE PAIEMENT</u>	:	1 ^{ère} tranche : 100.000 F de scolarité + 25.000 F de droit d'inscription + 10 000 F des autres frais. Le reste de la scolarité est payable, en (4) mensualités selon la fiche d'engagement.

NB : Les tenues (vestes, jupes, pantalons et chemises) sont disponibles au secrétariat pour 35 000 F l'ensemble.

INTERNET : Accès WIFI Gratuit + bibliothèque numérique.

PIECES A FOURNIR

- ☞ DEMANDE MANUSCRITE (modèle disponible au secrétariat),
- ☞ DOSSIER SCOLAIRE (disponible au secrétariat),
- ☞ 1 EXTRAIT DE NAISSANCE,
- ☞ 3 PHOTOS D'IDENTITE,
- ☞ 1 COPIE CERTIFIEE DU RELEVÉ ET DE L'ATTESTATION DU BAC,
- ☞ CONTRAT DE FORMATION (disponible au secrétariat),
- ☞ ADHESION AU CODE DE L'ÉTUDIANT (détachable de la dernière page du code),
- ☞ DOSSIER MEDICAL (disponible à l'Unité Médicale de l'École).

PROFIL D'ENTREE : Être titulaire d'un Baccalauréat série G1, G2, G3, D ou équivalent.

PROFIL DE SORTIE : Cadre intermédiaire ayant capitalisé 180 crédits et spécialisé en Gestion et Management des Organisations, capable de s'auto-employer, d'être employé et/ou de poursuivre les études en Master/école d'ingénieur.

CONDITION DE VALIDATION DU DIPLÔME : Validation des 6 semestres de 30 crédits ETCS chacun.

STAGES : 4 semaines de stage de découverte à la fin de la 1^{re} année, 8 semaines de stage de pratique à la fin de la 2^e année et l'alternance école/entreprise au cours de la 3^e année.

COMPÉTENCES VISÉES :

- Donner aux étudiants une connaissance scientifique solide dans les fondamentaux de la gestion (comptabilité, commerce), de l'économie et du management des organisations ;
- Donner aux étudiants une solide expérience pratique dans la gestion et le management des organisations et plus particulièrement en comptabilité et contrôle audit/fiscalité/gestion de clientèle en assurance - banque - finance/assistance de gestion/logistique et transport ;
- Permettre aux étudiants de maîtriser la fonction comptabilité/assistant de gestion/management logistique/assistance de gestion/fiscalité dans un monde de surinformations et soumis à de profondes mutations sociales induites par les technologies de l'information et de la communication ;
- Repérer les dysfonctionnements dans les organisations ;
- Exposer la situation du problème, mener une recherche approfondie et proposer des solutions eues égard à celle-ci.

FOURNITURES : Supports de cours, outils de prises de notes et ordinateur portable + Accès à Internet.

Partenaire de :



Spécialités de la mention	Assistant de Gestion	Gestion des Ressources Humaines	Métiers de la Comptabilité
Enseignements Communs	<p>Expression-Communication, éléments fondamentaux, LV1 Anglais, LV2 Chinois, informatique, Projet Personnel et Professionnel, Économie, Introduction au droit, Psychologie sociale et sociologie des organisations, Droit des obligations, Introduction au management, Comptabilité financière, Initiation à la fiscalité et TVA, Logistique Globale, Gestion de Stock et approvisionnement, Mathématiques pour la gestion et statistiques, Marketing, Économie, Institutions publiques togolaises et communautaires, Conception et méthodes d'enquête, Droit des affaires, Gestion des ressources humaines, Travaux d'inventaire et analyse des documents de synthèse, Fiscalité des personnes physiques, Calcul et analyse des coûts, Probabilités, Mathématiques financières, Droit du travail, Fiscalité des personnes morales, Analyses statistiques pour la gestion, Stratégie d'entreprise, Méthodologie de gestion de projet, Logiciels métiers, Simulation de gestion, Système de gestion de bases de données, d'information de gestion, Droit administratif, Applications professionnelles statistiques, Études de cas pratiques,</p> <p>Économie du numérique (e-commerce, e-marketing, ...), Droit informatique, Gestion des ressources humaines, Gestion de Projet informatique</p>		
Enseignements de spécialité	<p>PAO, Système de gestion de bases de données, Diagnostic financier, Création d'entreprise, Calcul et analyse des coûts, Marketing opérationnel, Gestion opérationnelle des ressources humaines, Gestion de la qualité, de la logistique et de la production, Système de gestion de bases de données, Diagnostic financier, Création d'entreprise, Marketing opérationnel, Gestion de la qualité, de la logistique et de la production, Gestion appliquée à un secteur d'activité, Droit de la concurrence, Tableaux de bord de gestion, Gestion des achats et des ventes, Droit des relations individuelles de travail, Droit de la protection sociale, Paie, Gestion des Ressources Humaines, application dans le domaine d'option</p>	<p>ERP, Logiciel de paie, Analyse statistique et enquête, environnement économique et social, sociologie des organisations, Approche globale de la fonction RH, Méthodes globales de la fonction RH, La démarche du recrutement, Techniques d'entretien, Droit du travail et mode d'accès à l'emploi, Exécution du contrat de travail, Politiques de rémunération, Techniques de la paie, Performance et management des RH, Prévision et suivi des effectifs, indicateurs sociaux et pilotage social, Motivation et évaluation de la paye, Analyse des conditions de travail, Relation interculturelle au sein des organisations, Bilan de compétences, Gestion des départs et réclamations des salariés, Rupture du contrat de travail, Représentation du personnel et dialogue social, Dynamique du groupe et gestion des conflits, Droit des relations collectives, Formation et GPEC</p>	<p>Gestion financière, Comptabilité approfondie, Révision comptable, Système, Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle, Gestion de la trésorerie et diagnostic financier, Spécificités fiscales et comptables des sociétés, Tableaux de bord de gestion, Logiciel de gestion de la paie, Droit fiscal IS/BIC, Impôt sur le revenu, TVA, Gestion Financière, Analyse Financière, Comptabilité Fondamentale, Difficultés Comptables, Audit légal et contrôle interne, Budget et écart, Théorie des organisations, Fiscalité du chiffre d'affaires, Fiscalité de l'entreprise individuelle, Fiscalité des sociétés, Fiscalité personnelle, Fiscalité du patrimoine et gestion de l'impôt.</p>